МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Юго-Западный государственный университет»

(ЮЗГУ)

ул. 50 лет Октября, д. 94, г. Курск, 305040
Тел. (4712) 50-48-00, 50-48-20 Факс: (4712) 50-48-00
E-mail: rector@swsu.ru
http://www.swsu.ru/
ОКПО 02068443, ОГРН 1034637015786,
ИНН/КПП 4629029058/463201001

В Диссертационный совет
Д 212.038.15, созданный на базе
ФГБОУ ВО «Воронежский
государственный университет»
394018, г. Воронеж, Университетская
пл., д. 1

УТВЕРЖДАЮ:

Ректор
ФГБОУ ВО «Юго-западный
государственный университет»
доктор технических наук,
профессор С.Г. Емельянов

_____

«23» марта 2017 г.

Отзыв
ведущей организации
на диссертацию Аббаса Анмара Бадра Аббаса «Формирование и развитие стратегий повышения качества рабочей силы», представленную на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность исследования. В условиях инновационного развития экономики исследование проблемы формирования и развития стратегий повышения качества рабочей силы приобретает приоритетное значение. Поиск внутренних резервов экономического роста требует нового качества рабочей силы, а новые условия конкурентной среды определяют необходимость стратегического подхода к управлению трудовыми отношениями в организации. Дефицит трудовых ресурсов в производственном секторе экономики как базиса национальной экономической безопасности и суверенитета страны обусловливает необходимость разработки стратегий повышения качества рабочей силы. Данная необходимость понимается и разделяется как научным сообществом, так и бизнесом. В связи с этим на ведущее место выходит задача теоретического переосмысления логики формирования стратегий повышения качества рабочей силы в стратегическом управлении организацией. В свою очередь, это требует конкретизации содержания качества рабочей силы и его

обоснования как объекта формирования стратегий, а также изменения методического инструментария, обеспечивающего реализацию стратегий повышения качества рабочей силы.

Содержание работы. Работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников из 177 наименований, 24 приложений. Объем работы 170 страниц машинописного текста, в том числе 32 таблицы и 22 рисунка.

На основе обобщения теоретических воззрений представителей различных научных школ автором конкретизированы особые характеристики рабочей силы и их проявление в производственном процессе, определяющие меру и качество трудовых возможностей (с. 33–34), предложен авторский вариант обобщения условий обеспечения качества рабочей силы по стадиям его формирования (с. 35), показана взаимосвязь формирования стратегий повышения качества рабочей силы и стратегического управления организацией с учетом концептуальных, функциональных и инструментальных основ (с. 38).

Соискателем на основе широкого использования методического инструментария осуществлена оценка тенденций развития внутриотраслевой среды использования рабочей силы (с. 58–59). На основе широкой имперической базы исследованы качество рабочей силы по категориям работников, их возрастному составу и уровню профессионального образования (с. 64–67), а также позитивные и негативные тенденции использования рабочей силы (с. 70–75). Особую значимость имеет предложенная автором логика исследования факторов конкурентного развития работников в организации (с. 77). Применение данного подхода позволяет детализировать проявление соответствующего фактора по критерию его влияния на конкурентное развитие работников, оценить конкурентное развитие работника на основе взаимосвязи между факторами и целями труда, ранжировать цели труда (с. 79–90).

К достоинствам работы следует отнести предложенную методику разработки стратегий управления трудовыми отношениями по трем приоритетным направлениям: формирование индивидуального лидерства работников (с. 92), организация системы их профессионального развития (с. 105), карьерное продвижение работников и обоснование их взаимосвязи. Как с научной, так и с практической точек зрения особого внимания заслуживает разработанный и апробированный методический инструментарий реализации авторских стратегий повышения качества рабочей силы.

Новизна исследования и достоверность полученных результатов, выводов и рекомендаций. Не вызывает сомнения научная новизна исследования, заключающаяся в том, что диссертантом получен ряд научных и практических результатов, заслуживающих высокой оценки. Логика композиционного построения работы, описываемая схемой «сущность проблемы – анализ современного состояния – перспективы решения», позволяет согласиться с автором, что в широком смысле научная новизна исследования состоит в развитии теоретических положений, конкретизирующих логику формирования конкурентных стратегий повышения качества рабочей силы; в разработке стратегий и методических инструментов их реализации, обеспечивающих взаимосвязь развития работника и конкурентных возможностей организации.

Раскрытый автором процесс развития возможностей повышения качества рабочей силы по схеме «трудовой потенциал – условия организационной среды – внешнее рыночное окружение» позволил Аббасу Анмару Бадру Аббасу показать взаимосвязи концептуальных, функциональных и инструментальных основ данного процесса в системе стратегического управления организацией.

Теоретическую значимость имеет конкретизация, в том числе его авторская трактовка особых характеристик качества рабочей силы как объекта формирования стратегий, включая его авторскую трактовку, определяющих меру и качество трудовых возможностей их проявления в производственном процессе.

Элементами научной новизны обладает комплекс стратегий повышения качества рабочей силы, отличающихся выделением взаимосвязи развития работника и конкурентных возможностей организации, и разработанный методический инструментарий реализации этих стратегий, предполагающий оценку оптимальности альтернатив достижения стратегических целей повышения качества рабочей силы, оценку профессиональной перспективности работников, оценку потенциала качества работников для карьерного продвижения.

Практическая часть исследования основана на методике решения «векторной» задачи развития стратегий качества рабочей силы, включающей метод экспертной оценки и модифицированную методику «пошаговое движение вперед», методы профессионального обучения и оценки профессиональной перспективности работника, методы оценки потенциала работника для карьерного продвижения. По результатам работы предложены алгоритм разработки стратегии индивидуального лидерства работников в организации, схема разработки стратегии профессионального развития

работников, схема методики организации профессионального обучения работников, схема разработки стратегии карьерного продвижения работников, алгоритм методики оценки потенциала работников для карьерного продвижения (с. 133), рекомендована последовательность подготовки кадрового резерва (с. 138).

Достоверность и обоснованность положений, результатов и выводов диссертации подтверждается привлечением к анализу репрезентативной информации с использованием современного аппарата для ее проработки, непротиворечивостью материалов диссертации и разработанных рекомендаций основным положениям экономической теории, экономики труда и стратегического управления. Авторские научные разработки используются в ЗАО «Курский электроаппаратный завод», в учебном процессе ФГБОУ ВО «Курский государственный университет» и представлены научной общественности (публикации, конференции).

Значимость полученных результатов для науки и практики. Диссертационная работа Аббаса Анмара Бадра Аббаса вносит определенный вклад в развитие теории и практики формирования и развития стратегий повышения качества рабочей силы. Важными факторами теоретической значимости являются обоснование качества рабочей силы как объекта формирования стратегий и структуризация компонент качества, определяемых особыми характеристиками рабочей силы (с. 29–30).

Систематизированные автором критерии видов стратегии (с. 21), а также компоненты качества рабочей силы (с. 28), раскрывают формирование качественного контекста рабочей силы – меры и качества трудовых возможностей (с. 35).

Схематичное отображение логики формирования стратегий повышения качества рабочей силы в системе стратегического управления позволяет упорядочить инструментальное обеспечение реализации стратегии в системе стратегического управления организацией.

Предложенный автором методический подход к оценке условий и факторов конкурентного развития рабочей силы в организациях обрабатывающих производств свидетельствует об устойчивых тенденциях сокращения основного объемного показателя деятельности – индекса производства, индекса предпринимательской уверенности, увеличения энергоемкости производства. Выявленные тенденции изменения качества рабочей силы позволили автору обосновать утверждение, что проблемы экономического развития обрабатывающих производств следует искать во внутриотраслевых, внутриорганизационных, персонифицированных (личностных) факторах.

Предлагаемая в рамках диссертационного исследования методика выявления базовых целей труда, которые определяют наиболее важные предметные области разработки конкурентных стратегий повышения качества рабочей силы, дает возможность провести ранговое распределение целей труда и разработать стратегии, адекватные этим целям.

Обоснованный в диссертационной работе методический подход к разработке стратегий повышения качества рабочей силы используется в процессе преподавания учебных дисциплин «Управление персоналом», «Основы кадровой политики и кадрового планирования», «Управление трудовыми ресурсами», «Экономика управления персоналом».

Замечания по диссертации. Вместе с тем, в диссертационной работе имеется ряд дискуссионных положений и недостатков.

1. Автором излишне подробно рассмотрены классификационные признаки видов стратегий (п. 1.1). По нашему мнению, работа была бы более содержательной, если бы соискатель глубже рассмотрел классификационные критерии систематизации видов стратегий, имеющие непосредственное отношение к качеству рабочей силы (рис. 1, с. 21).

2. Практический интерес представляет исследование факторов конкурентного развития работников в организации (п. 2.3, табл. 21,22,23). Однако недостаточно проработан вопрос влияния социально-экономической политики ЗАО «Курский электроаппаратный завод», ее структуры и содержания на конкурентное развитие работников. Желательно уточнить авторскую позицию в этом отношении.

3. Заслуживают внимания предложенные автором методики оценки качества рабочей силы и эффективности ее использования. Однако не совсем понятно, почему в процессе их апробации в ЗАО «Курский электроаппаратный завод» категория рабочих не выступила её объектом.

Заключение. В целом диссертация Аббаса Анмара Бадра Аббаса «Формирование и развитие стратегий повышения качества рабочей силы» является законченным научным исследованием, выполненным на актуальную тему, содержит новые научные результаты, реализованные на практике.

Автореферат и опубликованные по теме исследования работы отражают основное содержание диссертации.

Диссертация соответствует требованиям п. 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней» ВАК РФ. В ней предложены варианты решения определенных теоретико-методологических проблем, обеспечивающих решение важных прикладных задач формирования и

развития стратегий, способствующих повышению качества рабочей силы, а следовательно, стратегической задачи инновационного развития экономики.

Исходя из вышеизложенного, считаем, что рассматриваемая работа удовлетворяет требованиям ВАК к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук, соответствует специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), а ее автор, Аббас Анмар Бадр Аббас, заслуживает присуждение степени кандидата экономических наук.

Отзыв подготовлен заведующим кафедрой экономики, управления и политики, кандидатом экономических наук, доцентом Железняковым Сергеем Сергеевичем.

Отзыв обсужден и одобрен на заседании кафедры экономики, управления и политики («22» марта 2017 года протокол № 27).

Заведующий кафедрой экономики,
управления и политики
ФГБОУ ВО «Юго-Западный
государственный университет»,
к.э.н., доцент Сергей Сергеевич Железняков

Дата составления: 22 марта 2017 года.

Юридический адрес:
305040, г.Курск, ул. 50 лет Октября, д.94,
ФГБОУ ВО ЮЗГУ
тел/факс +7 (4712) 50-48-08
E-mail: rector@swsu.ru
Почтовый адрес:
305004, г. Курск, ул. Челюскинцев, 19,
аудитория а-32, кафедра экономики, управления и
политики.
Тел./Факс: +7 (4712) 22-26-51
E-mail: keam@inbox.ru

Подпись Железнякова С.С.
удостоверяю
Специалист по кадрам
/Гличенко А.И./
23.03.2017г.